

Kodeks Postępowania

Grupy PERI



Wprowadzenie od Zarządu Grupy PERI	5
1. Wstęp	6
2. Społeczna odpowiedzialność PERI	8
■ Prawa człowieka	
■ Zasada równych szans i zakaz dyskryminacji	
■ Darowizny, sponsoring i działalność charytatywna	
■ Lobbying	
■ Ochrona środowiska	
■ Bezpieczeństwo produktów	
■ Bezpieczeństwo w miejscu pracy	
3. Przejrzystość w relacjach biznesowych PERI	13
■ Konflikt interesów	
■ Prezenty, gesty gościnności i zaproszenia	
■ Zakaz korupcji	
■ Państwo jako klient i współpraca z organami władzy publicznej	
■ Doradcy i pośrednicy	
4. PERI kieruje się zasadami uczciwej konkurencji	18
■ Uczciwa konkurencja	
■ Uczciwy proces udzielania zamówień	
■ Przepisy dotyczące kontroli eksportu	
■ Zakaz prania brudnych pieniędzy	
■ Rynek kapitałowy	
5. PERI chroni dane, tajemnice zawodowe i aktywa biznesowe	22
■ Ochrona prywatności	
■ Ochrona know-how, patentów oraz tajemnic handlowych i biznesowych	
■ Bezpieczeństwo systemów informatycznych	
■ Zarządzanie majątkiem przedsiębiorstwa	
■ Komunikacja i reklama	
■ Korzystanie z mediów społecznościowych i forów internetowych	
Dane kontaktowe	26



Szanowni Pracownicy,

PERI jest spółką rodzinną prowadzącą działalność na całym świecie i spoczywają na niej określone obowiązki wobec klientów, pracowników, inwestorów i ogółu społeczeństwa. Do obowiązków tych należy przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa w każdej sytuacji, jak również poszanowanie fundamentalnych wartości etycznych oraz działanie zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju we wszystkich sferach naszej działalności.

Od chwili założenia naszej spółki wartości wyznawane przez PERI i nasza tożsamość wytyczały sposób prowadzenia działalności przez PERI. Jako Zarząd Grupy PERI jesteśmy przekonani, że sukces PERI zależy w wielkiej mierze od tego, że wszyscy pracownicy PERI przyjmują, realizują i wdrażają w codziennym działaniu takie wartości PERI jak przedsiębiorczość, rzetelność, otwartość i pasja. Wartości te stanowią fundament dla kontynuowania kultury PERI opartej na uczciwości i przyzwoitości, jak to miało miejsce w minionych dekadach.

My wszyscy jako Zarząd Grupy, kierownictwo i szeregowi pracownicy PERI jesteśmy odpowiedzialni za poszanowanie tych wartości. Poniższy Kodeks Postępowania ma być pomocny nam wszystkim w spełnieniu tych oczekiwań i jako taki zawiera wytyczne wiążące nas wszystkich. Dokument ten uzyskał również pełne poparcie ze strony udziałowców spółki. W związku z tym oczekujemy od wszystkich naszych pracowników, że zapoznają się z treścią Kodeksu Postępowania i będą go stosować w swojej codziennej pracy.

Nie będziemy tolerować żadnych form przekupstwa, korupcji, porozumień kartelowych, dyskryminacji, naruszania przepisów prawa i zarządzeń, braku poszanowania naszych wartości i podstawowych zasad określonych w niniejszym Kodeksie Postępowania. Obejmuje to również poszanowanie obowiązujących na arenie międzynarodowej praw człowieka oraz zgodność z innymi kryteriami zrównoważonego rozwoju. Będziemy ścierać i karać takie naruszenia ze wszystkimi konsekwencjami.

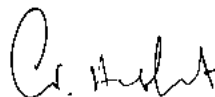
Weissenhorn, 1 styczeń 2023 r.



Christian Schwörer



Jürgen Voss



Carl Heathcote



Thomas Imbacher

1. Wstęp

Niniejszy Kodeks Postępowania będzie nam przydatny w naszej codziennej pracy, ponieważ wskazuje potencjalne obszary występowania ryzyka i konfliktów, przedstawia konkretne wytyczne w odniesieniu do postępowania w tych obszarach i objaśnia je na przykładzie konkretnych sytuacji.

Zawarte w niniejszym Kodeksie Postępowania wytyczne znajdują się w czterech podstawowych działach:

- **Odpowiedzialność społeczna PERI** (str. 8 i nast.)
- **Przejrzystość w relacjach biznesowych PERI** (str. 13 i nast.)
- **PERI kieruje się zasadami uczciwej konkurencji** (str. 18 i nast.)
- **PERI chroni dane, tajemnice zawodowe i aktywa biznesowe** (str. 22 i nast.)

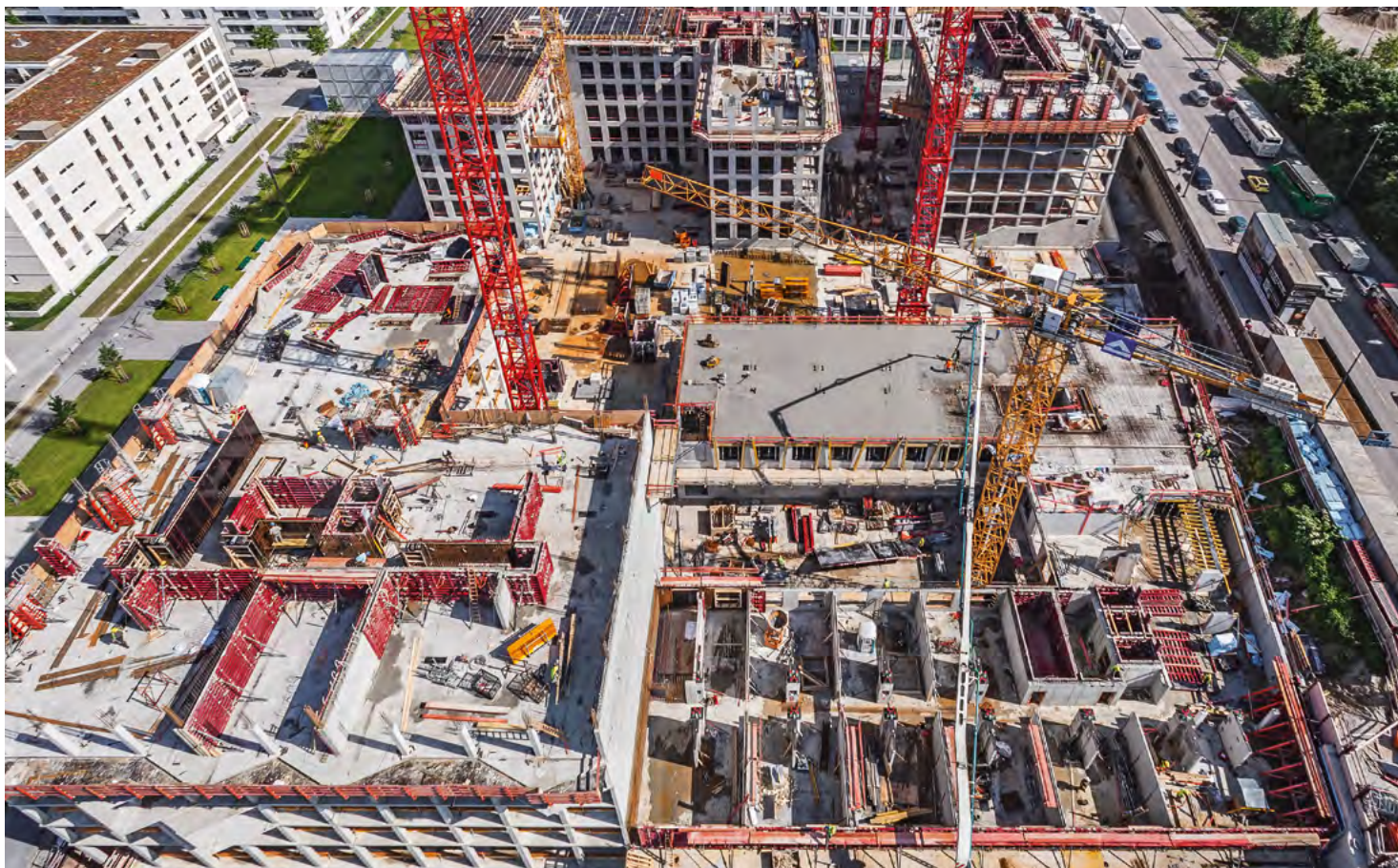
Kodeks Postępowania nie może odpowiedzieć na wszystkie pytania, które mogą pojawić się w naszej codziennej pracy. Stąd jest uzupełniony regulaminami, jak również umowami o pracę. Ponadto wszyscy pracownicy PERI obowiązani są do przestrzegania obowiązujących przepisów prawa.

Nieprzestrzeganie Kodeksu Postępowania może spowodować poważne szkody nie tylko dla naszej spółki, ale także dla naszych pracowników i partnerów handlowych. W związku z tym postanowienia Kodeksu Postępowania są wiążące dla wszystkich pracowników PERI. Naruszenia Kodeksu Postępowania nie będą tolerowane. Każda osoba naruszająca Kodeks Postępowania może spodziewać się konsekwencji, które – w zależ-

ności od tego, jak poważne jest to naruszenie – sięgają od sankcji przewidzianych w prawie pracy do cywilnoprawnych roszczeń odszkodowawczych oraz pociągnięcia do odpowiedzialności karnej.

W przypadku jakichkolwiek wątpliwości, czy dane zachowanie jest zgodne z Kodeksem Postępowania, każdy pracownik powinien zadać sobie następujące pytania:

- Czy moje zachowanie odpowiada wartościom PERI i moim własnym wartościom etycznym?
- Czy na moje zachowanie nie wpływa konflikt interesów?
- Czy moje zachowanie jest zgodne z prawem i wytycznymi oraz instrukcjami PERI?
- Czy mogę z czystym sumieniem wziąć odpowiedzialność za swoje zachowanie?
- Jak moje zachowanie wyglądałoby w informacji prasowej – czy przeszłoby „test opinii publicznej”?



Jeśli dowiesz się o jakimkolwiek naruszeniu Kodeksu Postępowania, musi ono zostać powstrzymane.

W przypadku naruszeń praw człowieka lub szczególnie poważnych naruszeń zgodności w zakresie zatrudniania dzieci, pracy przymusowej, korupcji, naruszeń prawa antymonopolowego lub ochrony danych, lub gdy zachodzi ryzyko, że naruszenie o szczególnie poważnym charakterze mogło zostać już popełnione, dyspozycyjną osobą

kontaktową jest Dyrektor Działu Prawnego i Zgodności z Przepisami oraz Prawami Człowieka (ang. Head of Legal & Compliance and Human Rights Officer). Informacje o naruszeniach w zakresie zgodności z przepisami lub praw człowieka można również przekazywać pocztą elektroniczną na adres „compliance.offlcer@peri.com.pl”.

Wszystkie zgłoszone sprawy będą taktowane jako poufne. Pracownik, który informuje o naruszeniach w zakresie zgodności z przepisami

lub praw człowieka, nie może być z tego powodu w żaden sposób poszkodowany.

2. Odpowiedzialność społeczna PERI

Przestrzeganie i stosowanie się do przepisów prawa wynika z odpowiedzialności społecznej PERI. Jesteśmy zobowiązani do przestrzegania obowiązujących przepisów prawa, którymi się kierujemy przy podejmowaniu wszystkich swoich decyzji biznesowych.

Musimy wszyscy być świadomi swojej odpowiedzialności społecznej, w szczególności kurczących się zasobów naturalnych, i zapewniać, że nasze produkty i procesy produkcyjne spełniają wymogi zrównoważonego rozwoju.

W szczególności, z odpowiedzialności społecznej PERI wynikają następujące wytyczne:

Prawa człowieka

Informacje ogólne

Powszechna deklaracja praw człowieka ONZ i europejska konwencja o ochronie praw człowieka i podstawowych wolności określają wymagania i oczekiwania społeczności międzynarodowej w odniesieniu do poszanowania i przestrzegania praw człowieka.

Wytyczna PERI

Postępowanie w sposób etyczny jest jedną z zasad obowiązujących w PERI. Spółka respektuje, chroni i promuje obecne regulacje w zakresie praw człowieka, uznając je za podstawowe i powszechnie obowiązujące wytyczne. PERI nie toleruje żadnej formy pracy przymusowej, handlu ludźmi ani pracy dzieci. Stosuje się to nie tylko we współpracy w ramach Grupy PERI, ale także dotyczy oczywiście postępowania samych pracowników, jak relacji z innymi pracownikami, zewnętrznymi partnerami handlowymi i udziałowcami.

Nasz wkład

Jako pracownicy PERI możemy wnieść także własny wkład w przestrzeganie praw człowieka. Poszanowanie praw człowieka jest podstawowym zaleceniem w naszych stosunkach z innymi ludźmi. Naszym obowiązkiem jest także zachowywać czujność zawsze, kiedy w naszym otoczeniu dochodzi do naruszeń praw człowieka.

Od pracowników, którzy dowiedzą się o naruszeniu jakiegoś prawa człowieka w naszym środowisku zawodowym oczekuje się, że skontaktują się natychmiast ze swoimi przełożonymi lub z infolinią ds. zgodności z przepisami.

Nasza deklaracja dotycząca praw człowieka i zrównoważonego rozwoju jest dostępna pod następującym linkiem: <https://www.peri.com/en/company/sustainability.html>



Zasada równych szans i zakaz dyskryminacji

Informacje ogólne

Zasada równych szans i zakaz dyskryminacji to ważne fundamenty uczciwego, bezstronnego i otwartego miejsca pracy. PERI promuje różnorodność i tolerancję w celu osiągnięcia maksymalnej produktywności, kreatywności i efektywności.

Wytyczna PERI

- PERI zapewnia kobietom i mężczyznom równe szanse.
- PERI nie dyskryminuje nikogo ze względu na przynależność etniczną lub narodową, rasę, płeć, religię, światopogląd, wiek, niepełnosprawność, orientację seksualną lub jakąkolwiek inną cechę chronioną prawnie i nie toleruje żadnej dyskryminacji w tym zakresie.
- PERI nie toleruje jakichkolwiek działań, które mogą być uznawane za nękanie pracownika. Przez pojęcie „mobbingu” rozumie się wszelkie postępowanie naruszające godność osobistą lub stwarzające warunki sprzyjające nękanii, zastraszaniu, tworzeniu atmosfery wrogości lub obrażania któregokolwiek z naszych pracowników. Zakazuje się wszelkich zachowań mających na celu lub stanowiących nękanie w wyżej wskazanym sensie, niezależnie od ich zakresu, zarówno na terenie biura lub w innym kontekście wewnętrznym, jak i w relacjach z klientami, przy użyciu naszych systemów teleinformatycznych czy w jakiegokolwiek innej formie, jak np. w postaci wypowiedzi, gestów czy udostępniania treści czy przy wykorzystaniu systemów informacyjnych i komunikacyjnych przedsiębiorstwa, a także przez rozpowszechnianie obrazów i/lub tekstów.
- Pracownicy PERI mają prawo do zrzeszania się w różnych formach stowarzyszeń dbających o warunki pracy.

Nasz wkład

Szanujemy zasadę równych szans, niedyskryminowania i przyzwoitego zachowania, i oczekujemy tego samego od wszystkich wokół nas.

W przypadku naruszenia zasad równych szans, braku dyskryminacji i uczciwego postępowania obowiązani jesteśmy zwrócić uwagę zainteresowanych osób na ich nieprawidłowe postępowanie. Jeśli nie uda się nam wpłynąć bezpośrednio na dane zdarzenie, zgłaszamy incydent jednej z wyżej wspomnianych osób kontaktowych lub do działu kadr (ang. HR Department).

2. Odpowiedzialność społeczna PERI

Darowizny, sponsoring i działalność charytatywna

Informacje ogólne

PERI wspiera wybrane instytucje i cele non-profit poprzez darowizny finansowe i rzeczowe, a także w formie sponsoringu. Aby unikać sytuacji konfliktu interesów oraz zapewnić jednolite zasady działania w ramach Grupy PERI, darowizny i przedsięwzięcia sponsoringowe mogą być realizowane wyłącznie w sposób zgodny z postanowieniami Dyrektywy Grupy „Darowizny i sponsoring” (ang. Donations and Sponsorship).

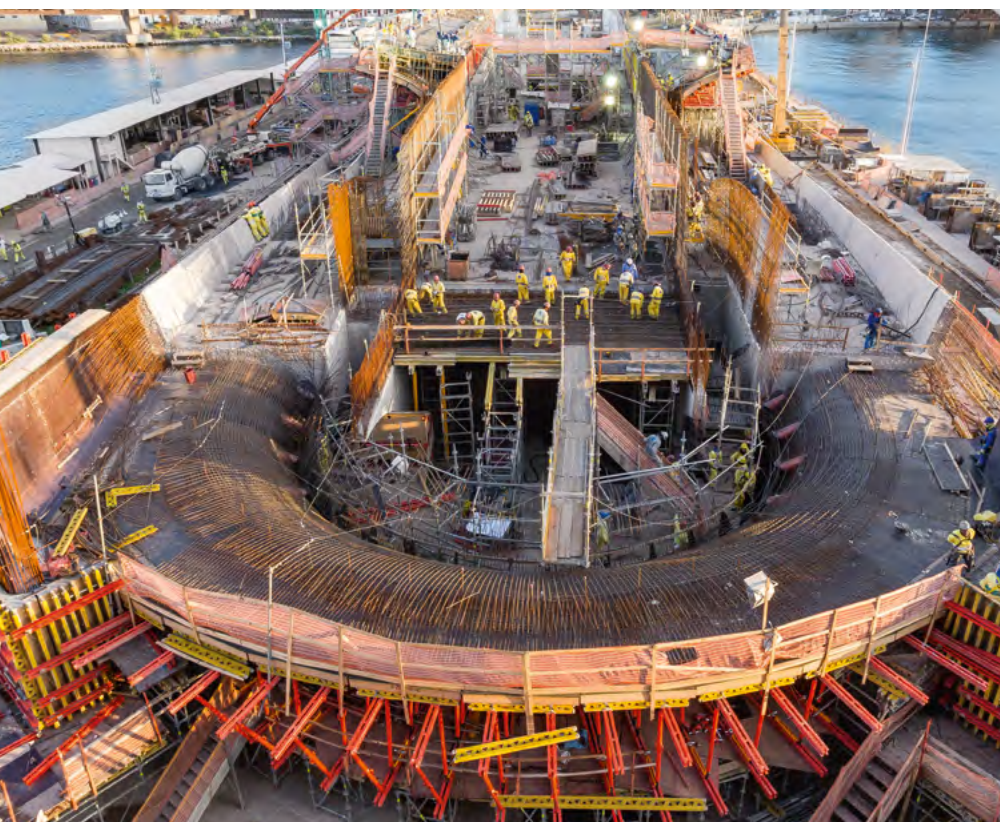
Wytyczna PERI

- PERI nie udziela żadnych darowizn i nie prowadzi działań sponsoringowych na rzecz celów politycznych lub religijnych.

- PERI nie udziela żadnych darowizn z zamiarem osiągnięcia konkretnego skutku, skłonienia do zajęcia określonego stanowiska lub jako wynagrodzenie za zajęcie takiego stanowiska.
- W PERI wszelkie darowizny i działania sponsoringowe są dozwolone jedynie w zakresie, w jakim zostały one zatwierdzone w przejrzysty sposób.

Nasz wkład

Dokonujemy darowizn i realizujemy działania sponsoringowe zawsze zgodnie z wytycznymi określonymi w Dyrektywie Grupy „Darowizny i sponsoring”.



Lobbying

Informacje ogólne

Polityka i ustawodawstwo mają niewątpliwie wpływ na procesy gospodarcze. Podobnie PERI wpływa na społeczeństwo, biorąc udział w transakcjach biznesowych, w wyniku czego interesy PERI mogą znaleźć się w bezpośredniej kolizji z procesami decyzyjnymi dotyczącymi na przykład projektów ustaw zgłaszanych przez różne grupy interesów.

Wytyczna PERI

- W PERI działalność lobbystyczna prowadzona jest w sposób scentralizowany, otwarty i przejrzysty.
- PERI przestrzega przepisów prawa obowiązujących we wszystkich krajach, w których prowadzi działania lobbystyczne.
- W każdych okolicznościach należy unikać prób uzyskania nieuczciwego wpływu na decyzje polityczne i ustawodawstwo.

Nasz wkład

Nie angażujemy się w nieuczciwe działania lobbingsowe i nie wywieramy nieuprawnionych nacisków, ani też nie dążymy do zdobycia takiego wpływu na decyzje polityczne w imieniu PERI.

Ochrona środowiska

Informacje ogólne

Ochrona środowiska i klimatu należą do największych wyzwań naszych czasów. PERI od wielu lat realizuje wysiłki na rzecz ograniczenia emisji i udoskonalenia procesów wytwórczych w celu maksymalnej redukcji zużycia energii i surowców.

Wytyczna PERI

PERI czuje się odpowiedzialna za ochronę środowiska. Jesteśmy wszyscy zobowiązani do uwzględniania kwestii środowiskowych w naszej działalności.

Nasz wkład

Oszczędnie korzystamy z zasobów i energii oraz pracujemy na rzecz rozwoju i rozpowszechniania technologii przyjaznych środowisku. Staramy się niwelować negatywne skutki dla środowiska i zdrowia pracowników lub utrzymywać je na możliwie najniższym poziomie we wszystkich naszych działaniach.



2. Odpowiedzialność społeczna PERI

Bezpieczeństwo produktów

Informacje ogólne

Każdego dnia niezliczona ilość osób styka się bezpośrednio z naszymi produktami. Na Grupie PERI i jej pracownikach spoczywa odpowiedzialność za wyeliminowanie w maksymalnym możliwym stopniu ryzyka i zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa, jakie wiążą się z obsługą tych wyrobów.

Wytyczna PERI

PERI uwzględniła wszelkie prawne i techniczne wymogi i normy z zakresu bezpieczeństwa produktów. Szersze informacje na ten temat można znaleźć w najnowszym wydaniu Wytycznej Grupy „Monitorowanie produktów i kontrola zagrożeń”.

Nasz wkład

Należy wskazać, że PERI nie uznaje kompromisów, jeśli chodzi o bezpieczeństwo produktów. Zapewniamy możliwość podjęcia w odpowiednim czasie adekwatnych kroków – w razie konieczności włącznie z wycofaniem wyrobów – w przypadku pojawienia się zagrożenia bezpieczeństwa. Bardziej szczegółowe informacje znaleźć można w wytycznych Grupy „Monitorowanie produktów i kontrola zagrożeń”.



Bezpieczeństwo w miejscu pracy

Informacje ogólne

Bezpieczne warunki pracy umożliwiają zapobieganie wypadkom przy pracy, chorobom zawodowym i zagrożeniom dla zdrowia związanym z wykonywaną pracą. Działania w tym zakresie obejmują środki służące bezpieczeństwu pracowników, zapobiegające chorobom zawodowym, a także ochronie ich zdrowia.

Wytyczna PERI

Wszyscy pracownicy PERI mają prawo do bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy. PERI spełnia wszystkie prawne i techniczne wymogi oraz normy BHP.

Nasz wkład

W kwestii bezpieczeństwa na stanowisku pracy nie uznajemy żadnych kompromisów. Mamy przy tym świadomość, że nie chodzi tutaj tylko o nas samych, ale także o naszych kolegów i koleżanki pracujących w innych działach firmy.

Otwartość i przejrzystość to klucz do budowy wiarygodności i zaufania w relacjach biznesowych. W związku z tym przywiązujemy szczególną wagę do tego, aby w transakcjach biznesowych wdrażać konsekwentnie ramowe warunki prawne, wytyczne wewnętrzne i podstawowe wartości, a także by je komunikować w jasny sposób. Z powyższych założeń wynikają następujące wytyczne:



Konflikt interesów

Informacje ogólne

Z sytuacją konfliktu interesów mamy do czynienia wtedy, gdy prywatne interesy pracownika PERI kolidują lub mogą kolidować z interesami PERI. Jeżeli pracownicy PERI realizują swoje prywatne interesy i nie ujawniają ich lub stawiają własny interes ponad interes spółki, może to przynieść szkodę PERI i postawić pod znakiem zapytania rzetelność i profesjonalizm naszej spółki.

Wytyczna PERI

Jako pracownicy PERI jesteśmy wszyscy zobowiązani do dbałości o dobro spółki. PERI wierzy, że wszyscy pracownicy spółki podejmują swoje decyzje wyłącznie w oparciu o merytoryczne kryteria i nie kierują się osobiście interesami i relacjami w tym zakresie.

Nasz wkład

Mamy świadomość, że istnieje ryzyko znalezienia się w sytuacji konfliktu interesów. Dlatego ważne jest, aby informować przełożonych o tym, że utrzymujemy relacje z osobami lub spółkami, z którymi PERI prowadzi transakcje handlowe, ponieważ może to zrodzić konflikt interesów – np. na skutek relacji osobistych, posiadanych udziałów w spółkach, udziału we wspólnych przedsięwzięciach lub inwestycjach.

Ważne jest, aby unikać możliwości powstania konfliktu interesów i ujawniać jakiegokolwiek ewentualne lub faktyczne konflikty interesów przełożonym. Członkowie kierownictwa, którzy biorą udział w rekrutacji, obowiązani są uzyskać zgodę swoich odpowiednich przełożonych, jak również dyrektora kadr Grupy PERI przed zatrudnieniem jakiegokolwiek osoby, z którą łączą ich bezpośrednie związki, jak np. małżonków, partnerów życiowych czy bezpośrednich krewnych.

3. Przejrzyste relacje biznesowe PERI

Prezenty, gesty gościnności i zaproszenia

Informacje ogólne

W świecie biznesu powszechną praktyką są świadczenia w formie prezentów, gestów gościnności i zaproszeń. O ile tego typu świadczenia pozostają w rozsądnych ramach, są one traktowane jako prawnie dopuszczalne przejawy dbania o klienta i nie budzą sprzeciwu. Jeżeli jednak wykraczają poza te granice i służą uzyskaniu niewłaściwego wpływu na partnerów handlowych, mogą być uznane za działania korupcyjne. Należy pamiętać o następujących kwestiach:

- Pomędzy akceptowalnymi prezentami, które pomagają budować dobre relacje biznesowe, a przekupstwem i korupcją istnieje jedynie niewielka różnica.
- Wręczanie prezentów jest problematyczne, jeżeli upominki i zaproszenia wymieniane pomiędzy partnerami handlowymi ograniczają lub wydają się ograniczać zdolność naszą lub partnera handlowego do podejmowania nieskrępowanych i obiektywnych decyzji.
- Nieuprawnione prezenty przekazywane są często w sposób niejawny lub niebezpieczny.

Wytyczna PERI

Wytyczne antykorupcyjne Grupy PERI regulują zachowanie w zakresie przekazywania prezentów, zapewniania rozrywek i zaproszeń na wydarzenia / imprezy. Ustanowiliśmy jasne wytyczne określające stosowność świadczeń w postaci prezentów, zapewniania rozrywek i zaproszeń, jak też kroków, jakie należy podjąć w sytuacji przyjmowania lub przekazywania takich świadczeń.

Nasz wkład

Od wszystkich nas oczekuje się, że zapoznamy się z Wytycznymi antykorupcyjnymi Grupy PERI i będziemy ściśle ich przestrzegać. Będziemy także regularnie analizować nasze postępowanie pod kątem występowania lub możliwości zaistnienia sytuacji konfliktu interesów.





Zakaz korupcji

Informacje ogólne

Korupcja jest poważnym problemem w obrocie gospodarczym. Sprzyja podejmowaniu decyzji opartych na względach pozamerytorycznych. Korupcja uniemożliwia także postęp i innowacje, a także stwarza zniekształcony obraz konkurencji, co w efekcie przynosi szkodę interesowi społecznemu. Działania korupcyjne to przestępstwo karne. Mogą pociągać za sobą wysokie kary pieniężne dla PERI i sankcje karne dla określonych pracowników PERI.

Wytyczna PERI

Jakość produktów i usług PERI stanowi klucz do sukcesów naszej spółki. Aby zapewnić produkty i usługi o wysokiej jakości, PERI nie będzie tolerować żadnych przejawów korupcji. W tym zakresie wskazać należy, że wszyscy pracownicy PERI mogą przekazywać podarunki kontrahentom, klientom lub innym zewnętrznym osobom trzecim jedynie w prawnie dozwolonych ramach, pod warunkami i zgodnie z wytycznymi określonymi w odpowiedniej Dyrektywie Grupy.

Nasz wkład

Nigdy nie przyjmujemy, bezpośrednio ani pośrednio, żadnych łapówek. Nigdy nie dajemy łapówek innym. Zachowujemy wzmożoną czujność co do wszelkich działań korupcyjnych w naszym otoczeniu.

Jeżeli docierają do nas sygnały o korupcji, natychmiast trzeba poinformować o nich Szefa Działu Spraw Prawnych i Zgodności z Przepisami lub odpowiedniego Specjalistę ds. Zgodności z Przepisami.

3. Przejrzyste relacje biznesowe PERI

Państwo jako klient i współpraca z organami władzy publicznej

Informacje ogólne

Z punktu widzenia działalności PERI ważnymi podmiotami decyzyjnymi są administracje rządowe, organy władzy publicznej i inne instytucje publiczne. W relacjach z nimi obowiązują często szczególne warunki prawne, przy czym nawet pojedyncze naruszenia mogą mieć poważne konsekwencje i powodować wykluczenie PERI na stałe z przyznawania zamówień publicznych.

Wytyczna PERI

PERI konsekwentnie przestrzega szczególnie rygorystycznych wymogów prawnych obowiązujących w relacjach z administracjami rządowymi, organami władzy publicznej i innymi instytucjami publicznymi.

Niekiedy istnieje możliwość dokonania tzw. „Facilitation Payments” (tj. płatności przyspieszających realizację standardowych działań urzędowych). W takich wypadkach bardzo łatwo przekroczyć granice niestosownych form wywierania wpływu. W związku z tym PERI nie dokonuje żadnych płatności tego rodzaju.

Nasz wkład

Jesteśmy świadomi, że w relacjach z klientami z sektora publicznego obowiązują wyjątkowo rygorystyczne reguły prawne. Ponadto wszyscy stosujemy się do regulacji zawartych w najnowszej obowiązującej wersji Wytycznych antykorupcyjnych Grupy PERI.



Doradcy i pośrednicy



Informacje ogólne

W niektórych obszarach działalności Grupa PERI korzysta z zewnętrznych doradców przy nawiązywaniu i/lub prowadzeniu relacji biznesowych związanych ze sprzedażą. Tacy zewnętrzni konsultanci w różny sposób wspierają sprzedaż i interesy PERI.

Ze względu na brak zatrudnienia w Grupie PERI nie ma gwarancji, że doradcy ci będą stosować się do etycznych norm postępowania przyjętych w PERI. Aby wykluczyć w jak największym stopniu ryzyko, że wynagrodzenie wypłacane przez PERI zostanie wykorzystane w celach korupcyjnych, zachowujemy ostrożność przy angażowaniu doradców.

Naruszenia przepisów przez doradców zewnętrznych mogą również zaszkodzić reputacji PERI, a nawet skutkować powstaniem odpowiedzialności spółki wobec osób trzecich oraz koniecznością zapłaty bardzo wysokich kar.

Wytyczna PERI

PERI korzysta z usług doradców wyłącznie w sposób zgodny z ustawowymi warunkami ramowymi i wymogami określonymi w Wytycznych antykorupcyjnych Grupy PERI. Wspomniane Wytyczne antykorupcyjne gwarantują, że wynagrodzenie wypłacane jest jedynie za faktycznie wykonane usługi doradcze i pośrednictwa, proporcjonalnie do wyświadczonych usług.

Nasz wkład

Przed udzieleniem zlecenia i zanim dokonamy płatności, uważnie badamy rzetelność potencjalnych doradców i pośredników.

Obowiązani jesteśmy także upewnić się, że umowy, za zawarcie których jesteśmy odpowiedzialni, nie będą zawierały zastrzeżeń z prawnego i gospodarczego punktu widzenia w porównaniu do podobnych umów zawieranych z innymi pośrednikami.

4. PERI kieruje się zasadami uczciwej konkurencji

PERI kieruje się zasadami uczciwej i odpowiedzialnej konkurencji na wszystkich rynkach. W tym zakresie obowiązani jesteśmy stosować się do następujących wytycznych:

Uczciwa konkurencja

Informacje ogólne

Uczciwa i wolna konkurencja podlega ochronie obowiązujących przepisów prawa konkurencji i prawa antymonopolowego. Przestrzeganie tych przepisów pozwala uniknąć wypaczenia konkurencji na rynku – z korzyścią dla wszystkich konsumentów.

W szczególności zabronione są porozumienia dotyczące uzgodnionych praktyk, których głównym celem jest uniemożliwienie lub ograniczenie konkurencji. Zakazane jest także nadużywanie dominującej pozycji rynkowej. Z takim nadużyciem możemy mieć do czynienia w przypadku nieuzasadnionych różnic w traktowaniu klientów (dyskryminacja), przy odmowie dostawy, przy wprowadzaniu nieuzasadnionych cen zakupu lub sprzedaży czy warunków handlowych, bądź też w przypadku transakcji wiązanych w sposób niemający uzasadnienia merytorycznego w celu żądania spełnienia dodatkowych usług. Konkurentom nie wolno także wymieniać się informacjami na temat działalności konkurencyjnej.

Zachowania o charakterze antykonkurencyjnym mogą nie tylko spowodować znaczny uszczerbek w dobrym imieniu PERI, ale również pociągać za sobą wysokie grzywny i kary.

Wytyczna PERI

W naszej działalności kierujemy się wyłącznie względami merytorycznymi i postępujemy zgodnie z zasadami gospodarki wolnorynkowej oraz wolnej i nieograniczonej konkurencji. Oceniamy siebie przez porównanie z naszymi konkurentami i zawsze postępujemy zgodnie z przepisami prawa i zasadami etycznymi.

Nie zawieramy żadnych porozumień o charakterze antykonkurencyjnym z naszymi konkurentami, dostawcami lub klientami. Tam, gdzie posiadamy dominującą pozycję na rynku, nie nadużywamy jej.

Nasz wkład

Przy wszelkich kontaktach z konkurencją należy upewnić się, że nie otrzymano ani nie udzielono żadnych informacji, które umożliwiłyby wyciągnięcie wniosków na temat obecnego lub przyszłego postępowania biznesowego strony dostarczającej takich informacji.

W rozmowach z konkurentami należy unikać tematów, które są istotne z punktu widzenia wzajemnej konkurencji. Do takich tematów może należeć, przykładowo, polityka cenowa, plany biznesowe czy terminy sprzedaży lub dostaw.

Ponadto stosujemy się do Dyrektywy Grupy „Postępowanie zgodne z przepisami prawa konkurencji” (ang. Competition Law Compliance Behaviour) w jej zmienionym brzmieniu.

Uczciwy proces udzielania zamówień

Informacje ogólne

W naszej działalności gospodarczej jesteśmy powiązani umowami z wieloma dostawcami i usługodawcami. Nasze sukcesy ekonomiczne zależą między innymi od tego, że współpracujemy z najlepszymi dostawcami i usługodawcami.

Wytyczna PERI

Wybieramy dostawców i usługodawców starannie w oparciu o obiektywne kryteria. Uwzględniamy również zgodność z wytycznymi dotyczącymi praw człowieka

i zrównoważonego rozwoju. Dostawcy i usługodawcy poddawani są w tym zakresie analizie ryzyka zgodnie z wymogami niemieckiej Ustawy o należytej staranności w łańcuchu dostaw.

Zakupy produktów i usług realizujemy przy udziale właściwych działów zakupów, zgodnie z odnośnymi wytycznymi dotyczącymi zaopatrzenia.

Nasz wkład

Nasze relacje z dostawcami oparte są na obiektywnej ocenie ich usług lub produktów. W każdym przypadku unikamy konfliktów interesów.

Przed dokonaniem jakichkolwiek zakupów produktów czy usług poszukujemy dostępne na rynku alternatywne oferty cenowe dostawców. Przestrzegamy postanowień odpowiednich korporacyjnych Wytycznych Grupy, takich jak „Podręcznik zakupów”, „Skrócony poradnik dla osoby dokonującej zakupów” i „Wytyczne Grupy PERI dotyczące zakupów”, a także korzystamy ze wsparcia właściwego działu zakupów na początkowym etapie procesu zakupu.



4. PERI kieruje się zasadami uczciwej konkurencji

Przepisy dotyczące kontroli eksportu

Informacje ogólne

Z przyczyn związanych z polityką bezpieczeństwa wprowadza się ograniczenia w wymianie handlowej danego kraju lub obszaru gospodarczego z zagranicą, które zdefiniowane są w regulacjach z zakresu kontroli eksportu. Kontrola eksportu ma przykładowo na celu zapobiegać handlowi bronią masowego rażenia i niekontrolowanemu rozprzestrzenianiu się innych rodzajów broni.

Wytyczna PERI

PERI gwarantuje przestrzeganie wszystkich regulacji dotyczących przywozu i wywozu dóbr, usług i informacji.

Nasz wkład

Przy podejmowaniu decyzji dotyczących importu lub eksportu produktów należy uważnie sprawdzać, czy dana decyzja nie podlega kontroli eksportowej. W przypadku wątpliwości prosimy o zasięgnięcie rady Szefa Działu Spraw Prawnych i Zgodności z Przepisami lub swojego Kierownika ds. Zgodności z Przepisami.

Wytycznych dotyczących listy sankcji związanych z kontrolą eksportu.



Zakaz prania brudnych pieniędzy

Informacje ogólne

Przepisy zakazujące prania brudnych pieniędzy istnieją w wielu krajach na świecie. Pranie brudnych pieniędzy ma miejsce wówczas, gdy pieniądze lub inne składniki majątkowe pochodzące bezpośrednio lub pośrednio z przestępstwa wprowadzane są do legalnego obrotu gospodarczego w celu ukrycia ich nielegalnego źródła. Odpowiedzialność za pranie brudnych pieniędzy dotyczy nie tylko osób świadomych, że dana transakcja lub przelew środków służy praniu brudnych pieniędzy. Lekkomyślne współdziałanie w praniu brudnych pieniędzy może ściągać dotkliwe kary na wszystkie osoby zamieszane w ten proceder.

Wytyczna PERI

Starannie sprawdzamy tożsamość klientów, usługodawców, doradców i innych osób trzecich, z którymi wchodzimy w relacje prawne. Naszym jasnym celem jest utrzymywanie relacji biznesowych jedynie z renomowanymi partnerami handlowymi, którzy prowadzą swoją działalność zgodnie z przepisami i korzystają ze środków pochodzących z legalnych źródeł.

Płatności przychodzące przypisujemy natychmiast do odpowiednich usług i księgujemy. Wszystkie przepływy pieniężne realizowane są w sposób przejrzysty i jawny.

Nasz wkład

Nie angażujemy się w żadne działanie, które mogłoby naruszać krajowe lub zagraniczne przepisy dotyczące prania brudnych pieniędzy. Zwracamy baczną uwagę i obserwujemy podejrzane zachowania klientów, doradców i partnerów handlowych.

Nie akceptujemy płatności w gotówce, ale zawsze wymagamy dokonania przelewu bankowego, zgodnie z praktyką przyjętą w normalnych transakcjach handlowych.

Przestrzegamy wszystkich obowiązujących regulacji prawnych w zakresie rejestrowania i księgowania transakcji i umów, za które jesteśmy odpowiedzialni.

Rynek kapitałowy

Informacje ogólne

Prawidłowe prowadzenie ksiąg rachunkowych i poprawne składanie sprawozdań finansowych jest warunkiem koniecznym zdobycia i utrzymania przez PERI zaufania społeczeństwa, udziałowców i kontrahentów. Jeśli dojdzie do nieprawidłowości, może to mieć poważne konsekwencje dla nas wszystkich.

Wytyczna PERI

Ściśle przestrzegamy regulacji prawnych dotyczących prawidłowego prowadzenia ksiąg rachunkowych i sprawozdawczości finansowej. Naszym najwyższym priorytetem jest zapewnienie identyfikowalności (zasada dokumentacji w rachunkowości), pełności i poprawności informacji.

Nasz wkład

W zakresie naszych kompetencji obowiązani jesteśmy zapewnić, że wszystkie dane finansowe firmy rejestrowane są w sposób prawidłowy i niezwłocznie.

W przypadku pytań dotyczących prawidłowej ewidencji danych należy skontaktować się z przełożonym lub właściwym działem finansowym.

5. PERI chroni dane, tajemnice zawodowe i aktywa biznesowe

Ochrona danych pracowników i klientów, a także specjalnego know-how, aktywów i majątku spółki leży w naszym własnym interesie. W tym zakresie obowiązują następujące wytyczne:

Ochrona prywatności

Informacje ogólne

Zasady ochrony prywatności w związku z przetwarzaniem danych osobowych regulują specjalne przepisy prawa. Pozyskiwanie, przechowywanie, przetwarzanie i inne sposoby korzystania z danych osobowych wymagają uzyskania zgody zainteresowanego w formie przewidzianej przez prawo.

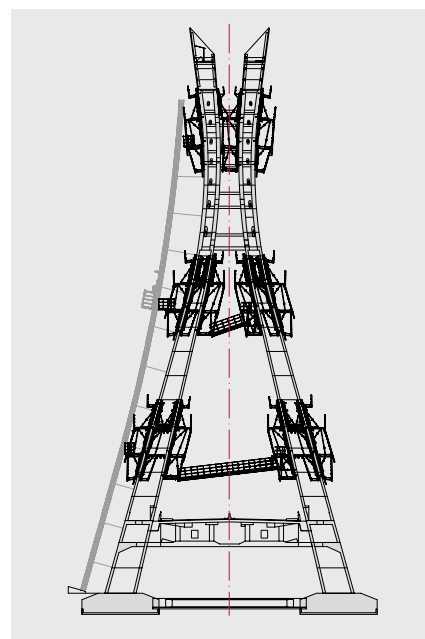
Wytyczna PERI

Chronimy dane osobowe naszych pracowników, klientów, dostawców i innych osób. Dane osobowe pozyskujemy, przetwarzamy, wykorzystujemy i przechowujemy jedynie wtedy, gdy wymagają tego przepisy lub gdy jest to niezbędne dla prowadzenia zwykłej działalności operacyjnej przez PERI.

Nasz wkład

Działamy ze świadomością, że pozyskiwanie, przechowywanie, przetwarzanie i wykorzystywanie danych osobowych w inny sposób musi odbywać się w sposób zgodny z prawem i po uzyskaniu zgody zainteresowanej osoby.

W razie wątpliwości należy skontaktować się z Kierownikami ds. Ochrony Danych Osobowych w Grupie PERI, Szefem lub pracownikiem Działu Spraw Prawnych i Zgodności z Przepisami.



Ochrona know-how, patentów oraz tajemnic handlowych i biznesowych

Informacje ogólne

Wypracowaliśmy cenny know-how przedsiębiorstwa i uzyskaliśmy liczne patenty podlegające międzynarodowej ochronie. Posiadamy także wiele tajemnic biznesowych i handlowych, a także techniczną wiedzę know-how. Wiedza ta jest podstawą naszego sukcesu biznesowego.

Nieuprawnione ujawnienie tej wiedzy może przynieść nam wszystkim poważne straty, a w ostatecznej konsekwencji prowadzić do nałożenia sankcji przewidzianych w prawie pracy, kodeksie cywilnym i karnym.

Wytyczna PERI

Mamy także świadomość wartości know-how przedsiębiorstwa i starannie ją chronimy.

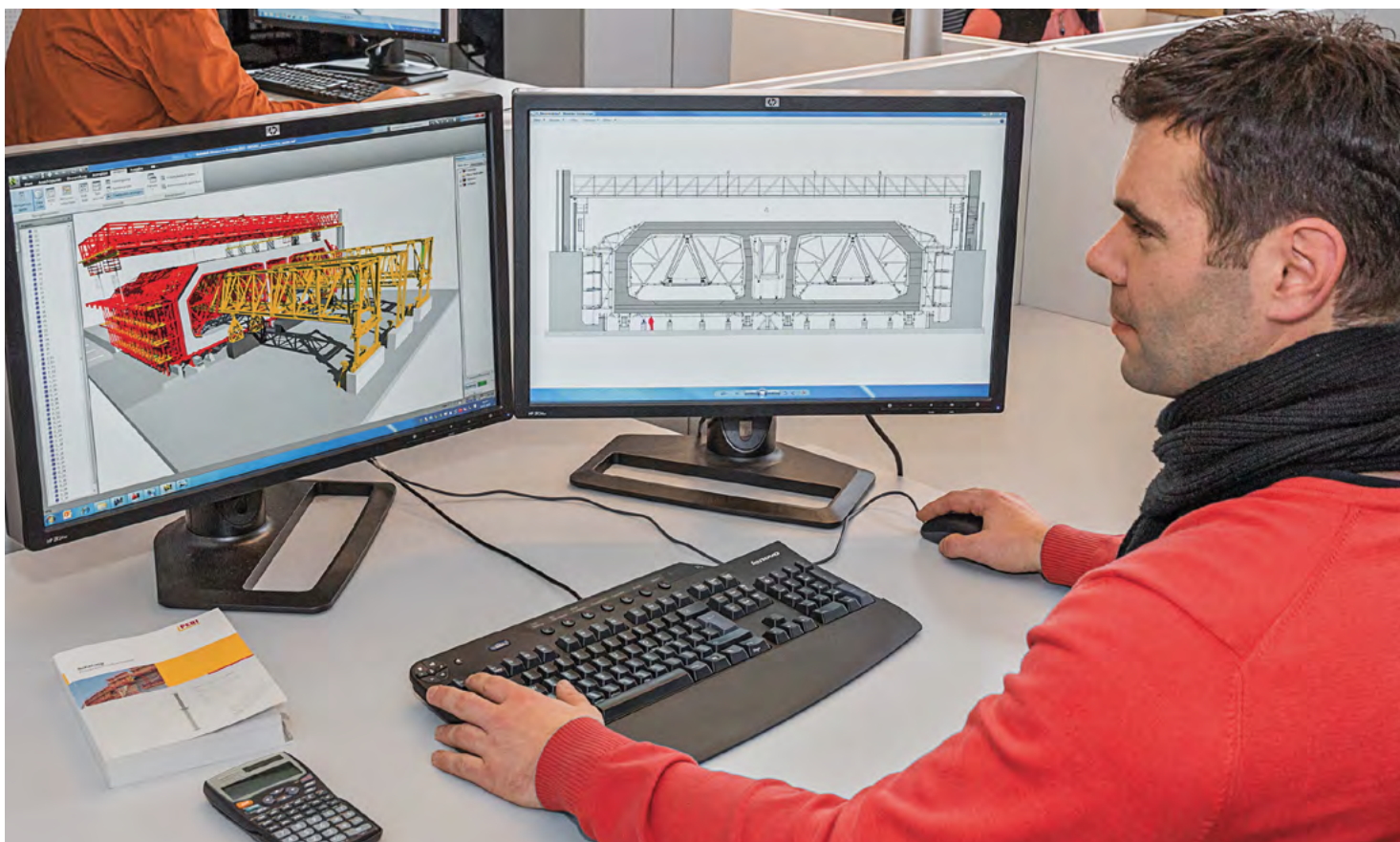
Uznajemy i respektujemy własność intelektualną konkurentów i partnerów handlowych.

W zasadzie nie wolno przekazywać osobom trzecim informacji takich jak dane techniczne, dane finansowe, dane operacyjne, informacje dotyczące klientów lub inne informacje związane z działalnością gospodarczą PERI.

Nasz wkład

Postępujemy ostrożnie z techniczną wiedzą know-how, patentami czy tajemnicami handlowymi i biznesowymi. Generalnie zaleca się zachowanie ostrożności w przypadku otwartych dokumentów i niezasyfrowanych plików.

Respektujemy własność intelektualną konkurentów i partnerów handlowych.



Bezpieczeństwo systemów informatycznych

Informacje ogólne

Nieodzownym elementem codziennej działalności PERI jest technologia informatyczna (IT), jak i elektroniczne przetwarzanie danych (ang. EDP). Niemniej jednak wiąże się z nimi wiele zagrożeń. Należy do nich ryzyko zakłócenia przetwarzania danych przez szkodliwe oprogramowanie (np. wirusy), utraty danych z powodu błędów w oprogramowaniu czy też niewłaściwego użycia danych (np. przez hakerów).

Wytyczna PERI

Zwracamy szczególną uwagę na technologię IT i jej bezpieczeństwo. Wszyscy z nas obowiązani są stosować się do obowiązujących regulacji zawartych w Dyrektywie Grupy „Korzystanie z systemów informacyjnych i komunikacyjnych”.

Nasz wkład

Zapoznaliśmy się z obowiązującymi przepisami Dyrektywy Grupowej „w sprawie korzystania z systemów teleinformatycznych” i przewidzianymi w niej środkami bezpieczeństwa oraz bierzemy pod uwagę zawarte w niej wymagania, w szczególności w odniesieniu do prywatnego użytkowania systemów teleinformatycznych

Jesteśmy świadomi, że poczta elektroniczna nie jest bezpiecznym środkiem komunikacji. Dlatego bardzo poufnych informacji i dokumentów nie przesyłamy w wiadomościach e-mail.

5. PERI chroni dane, tajemnice zawodowe i aktywa biznesowe

Zarządzanie majątkiem przedsiębiorstwa

Informacje ogólne

Materialne i niematerialne składniki majątku PERI są niezbędne do realizacji konkretnych celów. Pomagają w osiągnięciu celów biznesowych PERI i należy je wykorzystywać jedynie w związku z działalnością operacyjną.

Wytyczna PERI

Wszyscy obowiązuje dbać o materialny i niematerialny majątek PERI, które wolno wykorzystywać jedynie w celach związanych z działalnością przedsiębiorstwa.

Nasz wkład

Jesteśmy świadomi, że składniki majątku przedsiębiorstwa można wykorzystywać jedynie w związku z działalnością operacyjną. Ze składnikami majątku obchodzimy się w sposób ostrożny. Staramy się zapewnić, aby aktywa biznesowe, które wykorzystujemy w naszej codziennej pracy lub z którymi stykamy się w trakcie naszej pracy, nie były niszczone, niewłaściwie wykorzystywane lub marnowane.

Komunikacja i reklama

Informacje ogólne

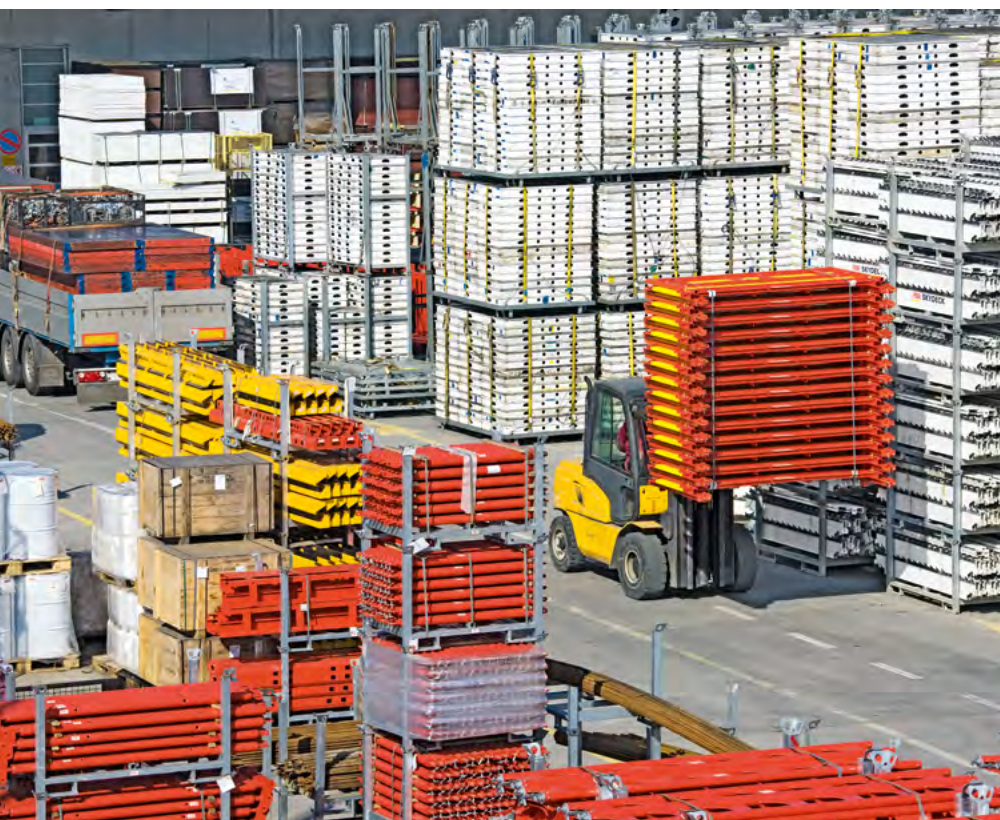
Przywiązujemy dużą wagę do jasnej i otwartej komunikacji ze wszystkimi pracownikami, partnerami handlowymi, inwestorami, prasą i innymi zainteresowanymi stronami. Dobra komunikacja wymaga przestrzegania pewnych reguł, które zapewniają jednolity i spójny wizerunek PERI. Szanujemy prawo do swobodnego wyrażania opinii.

Wytyczna PERI

Jednolita i przejrzysta komunikacja jest warunkiem utrzymania zaufania klientów, dostawców i inwestorów w interesie naszych pracowników. Przed zatwierdzeniem i wdrożeniem planowanych działań w zakresie komunikacji i marketingu należy je uzgodnić z dyrektorem marketingu.

Nasz wkład

Jako pracownicy PERI nie wypowiadamy się publicznie w imieniu spółki. W przypadku zapytań o stanowisko PERI w danej sprawie przekazujemy je do dyrektora ds. komunikacji spółki (ang. Head of Corporate Communication).



Korzystanie z mediów społecznościowych i forów internetowych



Informacje ogólne

Korzystanie z mediów społecznościowych i internetowych forów dyskusyjnych prowadzi do sytuacji, kiedy poszczególne stwierdzenia i opinie wyrażone w takich mediach jak Twitter, Facebook lub inne fora internetowe stają się lub mogą stać się dostępne dla niemal nieograniczonej liczby czytelników, na co nie mamy żadnego wpływu. Jesteśmy świadomi tego, a także konsekwencji, jakie mogą z tego wyniknąć dla nas samych, spółki i osób, na temat których wypowiadamy się na takich forach.

Wytyczna PERI

- W każdych okolicznościach powstrzymujemy się od obraźliwych lub zniesławiających wypowiedzi lub uwag na temat przełożonych i współpracowników. Takie wypowiedzi i komentarze mogą skutkować sankcjami przewidzianymi w prawie pracy, a nawet pociągnięciem do odpowiedzialności karnej.
- Publiczny wizerunek PERI, w tym jej obecność na Internecie i w mediach społecznościowych, jest sterowany centralnie przez spółkę. Prawo do wypowiedziania się i wyrażania stanowiska w mediach społecznościowych i na forach internetowych w imieniu PERI lub zawierające odniesienia do PERI przysługuje jedynie osobom, którym spółka zleciła takie zadanie.
- Jako pracownicy PERI jesteśmy zobowiązani na mocy zawartych przez nas umów o pracę do nieujawniania informacji poufnych i tajemnic zawodowych wobec osób trzecich.

Nasz wkład

Nie używamy mediów społecznościowych i forów internetowych do przedstawiania ocen i opinii na temat przełożonych i współpracowników. Nie wyrażamy naszych opinii w sposób, który mógłby zostać źle zrozumiany jako oficjalna wypowiedź ze strony PERI.

Dane kontaktowe

W przypadku pytań dotyczących Kodeksu Postępowania PERI można się kontaktować w każdej chwili z następującymi osobami:

- lokalnym Dyrektorem Zarządzającym
- lokalnym Specjalistą ds. Zgodności z Przepisami
- Szefem Działu do Spraw Prawnych i Zgodności z Przepisami oraz Prawami Człowieka Grupy PERI: chief.compliance.officer@peri.com
- Whistleblowing System <https://peri.integrityline.com/>

Informacje o zdarzeniach związanych z naruszeniem zgodności z przepisami oraz prawami człowieka prosimy przekazywać na wewnętrzną Gorącą Linie: compliance.officer@peri.com.pl lub compliance.officer@peri.com





Deskowania
Rusztowania
Doradztwo techniczne

www.peri.com.pl

